

ПРИНЯТ
на общем собрании
работников Учреждения
МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 4»
Протокол № 1 от «25» января 2018

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 4»
от 01.02.2018 № 15



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 4»**

г. Заречный

1 . Общие положения

1.1. Предметом регулирования Положения об оплате труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 4» (далее - Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 4».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Бюджетным кодексом Российской Федерации,
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики",
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с последующими изменениями),
- приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре",
- Законом Пензенской области от 02.11.2004 N 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области" (с последующими изменениями),
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р,
- Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 N АФ-947/96),
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год,
- приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих" (с последующими изменениями), от 29.12.2007 N 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями),
- письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 N АП-1073/02 "О разработке показателей эффективности",
- другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области, города Заречного Пензенской области, регулируемыми вопросы оплаты труда.

1.3. Основные принципы оплаты труда, составляющие основу настоящего Положения.

1.3.1. Установление:

а) размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (**Приложение № 1, 2, 3**).

б) повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) (**Приложение № 4**) в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории;
- специфики работы в организации,
- молодым специалистам,
- за ученую степень кандидата наук, доктора наук, почетные звания Российской Федерации, СССР,
- уровня управления (для руководителей организаций).

в) выплаты, производимой в целях компенсации проживания или работы в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования.

г) выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (**Приложение № 5, 6**);
- за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (**Приложение № 5, 6**).

д) оплаты дополнительных видов и объемов работ.

е) выплат стимулирующего характера.

ж) установление выплат единовременного характера.

1.3.2. Со дня вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в установленные на день вступления оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31.12.2012.

1.3.3. Система оплаты труда работников организаций должна обеспечивать:

дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности; установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (функций).

1.3.4. Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее – МРОТ).

В случаях, когда с учетом установленного оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью проработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже МРОТ, указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.3.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. Система оплаты труда включает:

- должностной оклад руководителя;
 - оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), рабочих;
 - выплату, производимую в целях компенсации проживания или работы в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории;
- специфики работы в организации;
- уровня управления (для руководителя организации);
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

1.5. Применение всех повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников не образует новые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) и не учитывается при начислении выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера, при оплате за дополнительные виды и объемы работ.

1.6 Конкретный размер выплат компенсационного, выплат стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) или в абсолютном размере.

1.7. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, оплата дополнительных видов и объемов работ, установленные в процентном отношении, начисляются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников с учетом выплаты, производимой в целях компенсации проживания или работы в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования, если иное не установлено федеральными законами, законами Пензенской области, иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Российской Федерации, Пензенской области, органов местного самоуправления города Заречного Пензенской области.

1.8. Выплаты компенсационного характера, доплаты за дополнительные виды и объемы работы, выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- руководителю организации – приказом начальника Департамента образования г. Заречного Пензенской области в соответствии с нормативным правовым актом, утвержденным приказом начальника Департамента образования г. Заречного Пензенской области;
- заместителям руководителя – приказом руководителя организации в соответствии с нормативным правовым актом, утвержденным приказом начальника Департамента образования г. Заречного Пензенской области;
- другим работникам – приказом руководителя организации в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами организации.

1.9. Виды, размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, выплат стимулирующего характера руководителю организации определяются нормативным правовым актом, утвержденным приказом начальника Департамента образования г. Заречного Пензенской области.

Виды, размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, выплат стимулирующего характера другим работникам организации определяются коллективным договором, локальными нормативными актами организации, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.10. Система оплаты труда в организации регулируется коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами органов государственной власти Российской Федерации, Пензенской области и органов местного самоуправления города Заречного Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональными стандартами и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.11. Система оплаты труда по настоящему Положению распространяется на всех работников, работающих в организации.

2. Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.1. Заработная плата педагогических работников организации состоит из ставки заработной платы с учетом: выплаты, производимой в целях компенсации проживания или работы в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования, повышающих коэффициентов за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, молодым специалистам, за ученую степень кандидата наук, доктора наук, почетные звания Российской Федерации, СССР, а также ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, выплат компенсационного характера, оплаты дополнительных видов и объемов работ, выплат стимулирующего характера и зависит от установленного по тарификации объема учебной нагрузки.

2.2. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников организации приведены в **приложении № 1**.

Повышающие коэффициенты за высшее образование, за стаж работы, за наличие квалификационной категории, за специфику работы по профессиональным квалификационным группам, молодым специалистам, за ученую степень кандидата наук, доктора наук, почетные звания Российской Федерации, СССР приведены в **приложении № 4**.

2.3. Ставка заработной платы педагогического работника, исчисленная с учетом, установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется по следующей формуле:

$$O_{\Phi}^{п.р} = \frac{O_{д}^{п.р} \cdot \Phi_{н}}{H_{чс}} + 100$$

, где

$O_{\Phi}^{п.р}$ - ставка заработной платы педагогического работника, исчисленная с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

- ставка заработной платы педагогического работника с учетом: выплаты, производимой в целях компенсации проживания или работы в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования;

$O_{д}^{п.р}$ - ставка заработной платы педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов: за уровень образования, за стаж, за квалификационную категорию, за специфику работы в организации, молодым специалистам;

$\Phi_{н}$ - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{чс}$ - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

100 - включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.4. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в образовательной организации.

2.5. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.6. Порядок и условия почасовой оплаты труда приведен в **приложении № 7**. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

3. Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

3.1. Заработная плата руководителя организации, его заместителей состоит из должностных окладов с учетом: выплаты, производимой в целях компенсации проживания или работы в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования, повышающих коэффициентов за специфику работы, за ученую степень кандидата наук, доктора наук, почетные звания Российской Федерации, СССР, а также выплат компенсационного характера, оплаты дополнительных видов и объемов работ, выплат стимулирующего характера.

3.2. Размер должностного оклада руководителя организации определяется трудовым договором. Порядок определения размера должностного оклада руководителя организации определяется нормативным правовым актом, утвержденным приказом начальника Департамента образования г. Заречного Пензенской области.

3.3. Отнесение организации к группе по оплате труда руководителя осуществляется на основании нормативного правового акта, утвержденного приказом начальника Департамента образования г. Заречного Пензенской области.

3.4. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

4. Порядок расчета заработной платы работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

4.1. Заработная плата работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала состоит из должностных окладов с учетом: выплаты, производимой в целях компенсации проживания или работы в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования, повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, специфику работы, а также выплат компенсационного характера, оплаты дополнительных видов и объемов работ, выплат стимулирующего характера.

4.2. Должностные оклады работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организации по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих приведены в **приложении № 3**.

Повышающие коэффициенты, устанавливаемые работникам из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организации за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, за специфику работы приведены в **приложении № 4**.

4.3. Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общеотраслевым условиям.

Размер надбавки за наличие квалификационной категории медицинского персонала в расчете на одну ставку:

Наименование должности	Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Вторая квалификационная категория
Старшая медицинская сестра	1500,00	1100,00	700,00
Медицинская сестра	1500,00	1100,00	700,00

5. Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

5.1. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организации состоит из окладов с учетом: выплаты, производимой в целях компенсации проживания или работы в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования, повышающих коэффициентов за специфику работы, а также выплат компенсационного характера, оплаты дополнительных видов и объемов работ, выплат стимулирующего характера.

5.2. Оклады рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организации по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих приведены в **приложении № 3**.

Повышающие коэффициенты за специфику работы приведены в **приложении № 4**.

5.3. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя организации работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении повышающего коэффициента принимается руководителем организации в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

5.4. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих. Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

6. Порядок расчета компенсационных выплат

6.1. В организации разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 № 11081).

6.2. Перечень и размеры выплат компенсационного характера определяются коллективным договором, локальными нормативными актами организации.

Размер выплат компенсационного характера определяется организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством. Перечень выплат компенсационного характера приведен в **приложении № 5**.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при исчислении иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

6.3. Руководителем организации принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению

безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

6.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Порядок расчета доплат работникам за дополнительные виды и объемы работы

7.1. Размер доплат работникам организации за дополнительные виды и объемы работы определяется организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

7.2. В организации разработан и утвержден локальным нормативным актом, коллективным договором перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы по всем категориям работников, в том числе педагогическим работникам.

7.3. Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации (дополнительные виды работ) приведен в **приложении № 6**.

7.4. Доплаты конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников организации, верхним пределом не ограничиваются.

8. Порядок расчета стимулирующих выплат

8.1. При установлении выплат стимулирующего характера организация исходит из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

8.2. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

8.3. В целях поощрения работников за выполненную работу в организации могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность работы;
- надбавка за образцовое качество выполняемых работ;
- премии.

8.4. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

8.5. Для педагогических работников организации разработаны показатели эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 N АП-1073/02):

- реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.);

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
- участие и результаты участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях и др.;
- участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;
- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- работа с детьми из социально неблагополучных семей;
- создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, группы, музея и пр.).

8.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда работников организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

8.7. Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам организации.

8.8. В отдельных случаях работникам, в том числе педагогическим, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) в пределах фонда оплаты труда.

Руководитель организации по согласованию с представительным органом работников утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

8.9. На заседаниях комиссии по оценке выполнения показателей и критериев эффективности работы, которая избирается Общим собранием работников, подводятся итоги деятельности работников организации за месяц, являющихся основанием для их стимулирования.

Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 4»; производятся по решению руководителя организации в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. Из фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет соответствующих источников финансирования в соответствии с законодательством, иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Российской Федерации, Пензенской области, муниципальными нормативными правовыми актами города Заречного Пензенской области может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах руководителю организации принимает начальник Департамента образования г. Заречного Пензенской области на основании письменного заявления руководителя, работникам организации - руководителю организации на основании письменного заявления работника.

10. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников организации

10.1. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год за счет средств бюджета города Заречного Пензенской области, средств организации от приносящей доход деятельности.

10.2. Формирование фонда оплаты труда в МДОУ.

10.2.1. Фонд оплаты труда в МДОУ определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета) и утвержденного муниципального задания.

10.2.2. При расчете нормативных затрат на оказание муниципальных услуг за счет средств бюджета города Заречного Пензенской области в части расходов на оплату труда учитывается повышающий коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину дополнительной оплаты труда педагогических работников (за работу, не входящую в их должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательным процессом) в размере 1,33. Эти расходы осуществляются за счет базовой части фонда оплаты труда.

10.2.3. Департамент образования г. Заречного Пензенской области вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда образовательных организаций, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

10.2.4. МДОУ самостоятельно устанавливает штатное расписание в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом организации.

10.2.5. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$\Phi_{\text{от}} = \Phi_{\text{б}}^{\text{от}} + \Phi_{\text{стим}}^{\text{от}}$$

где

$\Phi_{\text{от}}$ - фонд оплаты труда организации;

$\Phi_{\text{б}}^{\text{от}}$ - базовая часть $\Phi_{\text{от}}$;

$\Phi_{\text{стим}}^{\text{от}}$ - стимулирующая часть $\Phi_{\text{от}}$.

**Ставки заработной платы
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников
организации**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 05.05.2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими
изменениями))

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер заработной платы педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	7113
	музыкальный руководитель	7113
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	7292
3 квалификационный уровень	воспитатель	7470
	методист	7470
	педагог-психолог	7470
4 квалификационный уровень	учитель-дефектолог	7644
	учитель-логопед	7640

*- кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

Должностные оклады**специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями))

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	оклад (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
квалификационный уровень	секретарь-машинистка	4111
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
квалификационный уровень	заведующий хозяйством	4630
квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела	4795
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
квалификационный уровень	специалист по кадрам	4795
квалификационный уровень	ведущий экономист	5316

Должностные оклады**работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями))

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	4197

Оклады**рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»
(с последующими изменениями))

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	кастелянша	4035
	сторож (вахтер)	4035
	уборщик служебных помещений	4035
	машинист по стирке и ремонту специальной одежды (белья)	4035

**1. Перечень повышающих коэффициентов
к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) педагогических
работников, а также работников, относимых к основному персоналу по видам
экономической деятельности организаций, по профессиональным квалификационным
группам**

1.1. Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

**1.2. Повышающие коэффициенты
за наличие квалификационной категории**

Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории по профессиональной группе должностей педагогических работников
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25

**1.3. Повышающий коэффициент,
устанавливаемый молодым специалистам**

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам МДОУ
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

Молодым специалистом (педагогическим работником) признается гражданин Российской Федерации не старше тридцати лет, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с МДОУ в течение трех месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

1.4. Повышающий коэффициент за ученую степень кандидата наук, доктора наук, почетные звания Российской Федерации, СССР

Категория работников	Повышающий коэффициент
Работники организаций, имеющие ученую степень кандидата наук, доктора наук, почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...»)	0,1

1.5. Повышающий коэффициент за высшее образование

Категория работников	Повышающий коэффициент
Работники, имеющие высшее образование	0,036

2. Перечень повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам за специфику работы

Показатели специфики работы	Повышающий коэффициент
Работа в группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья*	
- педагогические работники	0,2
- прочие работники	0,15
Работа в оздоровительных группах для детей, нуждающихся в длительном лечении	
- педагогические работники	0,2
- прочие работники	0,15
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст. 152 ТК РФ

**Перечень выплат компенсационного характера за работу в особых условиях
работникам организаций**

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
- с тяжелыми и вредными условиями труда	до 0,12
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время*	0,35
за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
Выплаты, проводимые в целях компенсации проживания или работы в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования	20% (в соответствии с Постановлением Администрации города Заречного № 3178 от 10 12.17 года «Об установлении Перечня муниципальных учреждений и организаций города Заречного, в которых осуществляется выплата, проводимая в целях компенсации за проживание или работы в условиях особого режима закрытого административно- территориального образования, и размера указанной выплаты на 2018»)

*Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра

Перечень дополнительных видов работы

№ п/п	Наименование выплаты	Размер доплаты
1.	За руководство первичной профсоюзной организацией	500 рублей
2.	За работу различной квалификации, не входящую в круг основных обязанностей определенной трудовым договором: <ul style="list-style-type: none"> • благоустройство территории (озеленение, покраска малых форм) • благоустройство помещений детского сада, • проведение мелких ремонтных работ, • и др. 	балл или суммой по решению комиссии по оценке выполнения показателей и критериев эффективности работы
3.	За работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников организации <ul style="list-style-type: none"> • за руководство городским методическим объединением, • за руководство центрами, группами в организации 	20% 15%

Примечание: конкретный размер выплат устанавливается учреждением образования самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год

Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников МДОУ применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.